

La connaissance du système d'information (TGMEOW)^{TGMEOW}

A distance - Synchrone

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

Objectifs

Découvrir le SIRH
S'approprier le vocabulaire du SIRH
Appréhender les processus

Public Visé

Equipe projet

Pré Requis

Environnement Windows®.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Découvrir le SIRH
S'approprier le vocabulaire du SIRH
Appréhender les processus

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription : Au moment de l'inscription, nos gestionnaires vérifient les connaissances de chaque stagiaire afin de constituer des groupes homogènes et pour orienter le stagiaire, dans son intérêt, vers le ou les stages adaptés. Avant le stage : Le stagiaire reçoit un questionnaire de pré-positionnement pour vérifier si les pré requis sont respectés et pour faire part de ses attentes.

Moyens pédagogiques et d'évaluation : Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Moyens d'encadrement : Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres ADP, ayant une activité entièrement dédiée à la formation professionnelle. Assistance pédagogique : Echanges en direct avec le formateur en synchrone pendant les classes virtuelles et en asynchrone sur la messagerie du LMS pendant la durée de la formation. Le formateur est également joignable par mail après la formation.

Natures et durée des travaux : réalisation des cas pratiques sur base école en synchrone avec le formateur et correction en séance.

Moyens techniques : Nos salles en présentiel et en distanciel sont dédiées à la formation. Un support de cours et/ou un livret participant seront remis à chaque stagiaire.

Afin de faciliter les échanges et la proximité avec le formateur, nos groupes sont limités.

Après le stage : Le stagiaire reçoit une attestation nominative de fin de formation sur laquelle le formateur évalue l'acquisition des objectifs en fonction des cas pratiques réalisés en séances. Le stagiaire dispose d'un questionnaire de satisfaction. Huit mois après le stage, l'apprenant reçoit une évaluation de transfert. Ces évaluations sont analysées par l'équipe pédagogique.

Parcours pédagogique

La présentation de la solution

- Le système d'information
- Le vocabulaire
- Les différentes fonctionnalités selon les profils
- La découverte du site

La gestion administrative

- Le dossier individuel
- La présentation de MonAdp
- La présentation des processus
- L'embauche, le départ, les modifications contractuelles
- L'introduction à la rétroactivité en GA
- La Multi Périodes d'Emploi
- **Cas pratique(s)**

•

La gestion de la paie

- La saisie des DV et DR
- La rétroactivité
- **Cas pratique(s)**

L'exploitation de la paie

- Les traitements
- Le train de paie de STC
- Les livrables

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Modalités d'accessibilité handicap

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap
Découvrez toutes les informations sur les conditions d'accueil des stagiaires en situation de handicap dans notre livret.

 **Durée**
7.00 Heures **1** Jour **Effectif**
De 1 à 7 Personnes

 **Tarifs**
Inter (Par personne) : **630.00 € HT**
Intra (Par jour) : **1 870.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com