

La gestion de votre première Campagne d'Entretiens (ZVNRH1AW)

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

A distance - Synchrone

Objectifs

Piloter une première campagne d'entretiens



Public Visé

Expert RH



Pré Requis

Environnement Windows®.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Piloter une première campagne d'entretiens

Parcours pédagogique

Présentation du SIRH et du portail

- Le SIRH
- Présentation des différents profils : collaborateur /manager /expert
- Présentation des menus spécifiques : entretien et délégation
- Les menus génériques communs aux 3 profils

Cas pratique : se connecter à la base école et accéder au module RH

Préparation des campagnes d'entretiens

- Accès à la campagne modélisée
- Le paramétrage de la campagne et ses thèmes
- Communication interne hors outil/formation des managers et collaborateurs

Cas pratique : modifier certains paramètres génériques

Ouverture , gestion, clôture des campagnes d'entretiens :

- Ouverture de la campagne
- Piloter la campagne d'entretiens grâce aux tableaux de bord expert
- Clôture de la campagne
- Préparer la campagne de l'année suivante

Cas pratique : dupliquer une campagne

Conduite d'un entretien type avec les différentes règles de validation et workflows

Cas pratique d'une conduite d'entretien par un manager /collaborateur avec utilisation d'une délégation, vue de l'expert

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription

Vous créez votre espace sur ADP Formation
Vous répondez au questionnaire de pré-positionnement
Vous précisez vos attentes sur le module
Nous optimisons le contenu de votre formation

Pendant la formation

Nous vous accompagnons pour acquérir confiance et autonomie dans l'utilisation de notre outil de contrôle de paie :

- Via des explications
- Via des exercices pratiques

Vous participez activement pour monter en compétences rapidement et sans erreur

Vous répondez à l'exercice d'évaluation des connaissances

Après la formation

Vous recevez et complétez le questionnaire de satisfaction
Vous recevez une attestation de fin de formation
Vous complétez l'auto-évaluation post formation 3 mois après
Nous analysons vos réponses
Nous optimisons notre offre de formation

Moyens pédagogiques

Documentations pédagogiques mise à disposition après la formation :

Support client téléchargeable / Guides d'utilisation (Populations & Profils)

Moyens techniques :

Nos salles ne sont dédiées qu'à la formation en présentiel et en distanciel. Un support de cours et/ou un livret participant sont remis en fin de session de formation à chaque stagiaire.

Pour tout complément d'information, n'hésitez pas à prendre contact avec notre équipe dédiée.

Méthodes et modalités d'évaluation

Pour que les évaluations soient pertinentes et de qualité, votre participation et vos réponses sont indispensables :

Questionnaire de pré-positionnement et test d'évaluation à chaud
Exercices attestant, tout au long de votre parcours et en fin de formation, de votre capacité à utiliser l'outil ADP sur chacun des objectifs pédagogiques
Auto-évaluation à froid sur votre usage de l'outil

Modalités d'accessibilité handicap

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap
Découvrez toutes les informations sur les conditions d'accueil des stagiaires en situation de handicap dans notre livret.



Durée

3.50 Heures **0.5** Jour

Effectif

De 3 à 7 Personnes



Tarifs

Inter (Par personne) : **315.00 € HT**

Intra (Par jour) : **1 870.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com