

La réduction générale dégressive Unique (RGDUW) ^{RGDUW}

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

A distance - Synchron



Public Visé

Responsables paie, gestionnaires paie



Pré Requis

Avoir une expérience significative au sein d'un service paie

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Connaître le principe général des allègements de cotisations

Assimiler les calculs et les compteurs liés au temps de travail effectif et aux heures supplémentaires éligibles aux exonérations

Maîtriser le calcul de la nouvelle RGDU, applicable dès 2026

Parcours pédagogique

Quiz initial

Principe général des Allègements de Cotisations

- Les Lois successives
- Règles applicables en 2025
- Changements 2026, allègements supprimés

Le paramètre du SMIC de Référence

- La valeur du Smic à prendre en compte
- Le principe d'annualisation
- L'impact des Entrées / Sorties
- Les cas de proratisation / majoration du Smic liés au temps de travail
- Le décompte du Temps de Travail Effectif (TTE)
- Les heures et jours éligibles impactant le SMIC de référence
- Les absences : calcul de la proratisation

Les rémunérations prise en compte dans la RGDU

- Rémunérations incluses dans le calcul du coefficient
- Rémunérations auxquelles s'appliquent le coefficient
- Le calcul de la RGDU
- Formule de calcul du coefficient applicable
- Paramètre T, cotisations incluses

Cas pratiques : Exercices de calcul de RGDU mensuelle et progressive

Quiz de fin de validation des compétences

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription

Vous créez votre espace sur ADP Formation

Vous répondez au questionnaire de pré-positionnement

Vous précisez vos attentes sur le module

Nous optimisons le contenu de votre formation

Pendant la formation

Nous vous accompagnons pour acquérir confiance et autonomie dans l'utilisation de notre outil de contrôle de paie :

Via des explications

Via des exercices pratiques

Vous participez activement pour monter en compétences rapidement et sans erreur

Vous répondez à l'exercice d'évaluation des connaissances

Après la formation

Vous recevez et complétez le questionnaire de satisfaction

Vous recevez une attestation de fin de formation

Vous complétez l'auto-évaluation post formation 3 mois après

Nous analysons vos réponses

Nous optimisons notre offre de formation

Moyens pédagogiques

Documentations pédagogiques mise à disposition après la formation :

Support client téléchargeable / Guides d'utilisation (Populations & Profils)

Moyens techniques :

Nos salles ne sont dédiées qu'à la formation en présentiel et en distanciel. Un support de cours et/ou un livret participant sont remis en fin de session de formation à chaque stagiaire.

Pour tout complément d'information, n'hésitez pas à prendre contact avec notre équipe dédiée.

Qualification Intervenant·e·s

Formateurs : Spécialistes de la paie française et des offres ADP, ils vous facilitent la prise en main des outils

Méthodes et modalités d'évaluation

Pour que les évaluations soient pertinentes et de qualité, votre participation et vos réponses sont indispensables :

Questionnaire de pré-positionnement et test d'évaluation à chaud

Exercices attestant, tout au long de votre parcours et en fin de formation, de votre capacité à utiliser l'outil ADP sur chacun des objectifs pédagogiques

Auto-évaluation à froid sur votre usage de l'outil

Modalités d'accessibilité handicap

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Découvrez toutes les informations sur les conditions d'accueil des stagiaires en situation de handicap dans notre livret.



Durée

3.50 Heures **0.5** Jour

Effectif

De 3 à 7 Personnes



Tarifs

Inter (Par personne) : **315.00 € HT**

Intra (Par jour) : **1 870.00 € HT**



Contactez-nous !

Correction Automatique