

Revue de la rétroactivité dans la GAP (RETROBEL)

RETROBEL

Full E-Learning

Objectifs

Ce cours vous permettra de disposer de connaissances, méthodes et outils pour comprendre le fonctionnement de la rétroactivité dans la GAP

Public Visé

Expert en charge de la saisie et du contrôle de la paie

Pré Requis

Avoir réalisé une formation sur la Gestion administrative et la Paie dans Decidium

Avoir suivi le stage RETROW

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

- Comprendre les objectifs et les principes de la rétroactivité
- Savoir utiliser le portail GAP pour consulter et saisir les données individuelles
- Savoir gérer les dossiers individuels, les entrées/sorties et les imports de données au format ZADIG
- Savoir saisir les événements collectifs pour la rétroactivité et contrôler les salariés avec des données rétroactives
- Savoir gérer les cas particuliers

Parcours pédagogique

Module 1 : Les objectifs et principes de la rétroactivité

- Les objectifs et règles
- Les principes
- Les particularités de la GAP-LSPRH en configuration RETRO
- Le périmètre de la rétroactivité
- Les exclusions
- Qu'avez-vous retenu ?

Module 2 : La visualisation et la saisie des données individuelles

- Visualiser les données rétroactives : le bandeau du collaborateur
- Les données variables existantes
- Les pointages et les absences
- Qu'avez-vous retenu ?

Module 3 : La gestion des dossiers, les entrées/sorties et les imports

- La gestion des dossiers et les entrées/sorties
- Les imports et les règles d'import des données rétroactives
- Imports des données de pointage et d'absence
- Qu'avez-vous retenu ?

Module 4 : La saisie d'événements collectifs pour la rétroactivité et le contrôle des salariés

- La saisie d'événements collectifs
- Le contrôle des salariés avec données rétroactives
- L'impact de la rétroactivité sur le pilotage de la paie
- Pour aller plus loin
- Qu'avez-vous retenu ?

Méthodes pédagogiques

Évaluation tout au long de l'apprentissage via des exercices interactifs.

Moyen spécifique d'évaluation : un quiz final de 15 questions est proposé pour évaluer sa compréhension

Moyens techniques : une plateforme responsive, accessible 24h/24, un support à télécharger à l'issue de la formation et de la finalisation du quiz.

Méthodes et modalités d'évaluation

Les utilisateurs bénéficieront d'une évaluation tout au long de l'apprentissage et d'un quiz final.

Modalités d'accessibilité handicap

Nos elearnings sont accessibles aux personnes en situation de handicap :

contraste adapté

vidéo sous titrées

description alternative sur les captures d'écran et images

navigation possible au clavier

texte compatible outil de dictée, comme nvda



Durée

1.25 Heures **0.25** Jour

Effectif

De 1 à 50 Personnes



Tarifs

Inter (Par personne) :

125.00 € HT



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com