

Les Calculs du Solde de Tout Compte (STCW)

STCW

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER

A distance - Synchron



Public Visé

Gestionnaires ou Responsables de paie



Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Maîtriser les calculs associés au départ d'un collaborateur.

Evaluer le coût du départ et des indemnités dues.

Contrôler et expliquer un bulletin de STC

Parcours pédagogique

Les calculs associés au départ d'un collaborateur

Les différents Motifs de rupture du contrat de travail

La Retenue Entrée/Sortie

L'incidence du départ sur le plafond de Sécurité Sociale et sur le SMIC ajusté RGDU

Le solde des droits conventionnels – RTT, CET, ...

Le solde des Congés Payés, les différentes Indemnités Compensatrices de CP

Les Congés à solder : reliquats, acquis, en cours d'acquisition

L'indemnité de Licenciement

Valorisation du Salaire de référence

Calcul de la durée de l'ancienneté à prendre en compte

Calcul de l'indemnité Légale de Licenciement et Exemple de calcul conventionnel

L'indemnité Supra-Légale (Indemnité Supplémentaire de Licenciement)

L'indemnité Transactionnelle

Régime social de l'indemnité de licenciement et autres sommes versées

Régime fiscal

Indemnités versées en cas de PSE

Cas pratique : Exercices de calcul de l'Indemnité de Licenciement, avec et sans Transaction

Les Indemnités liés aux autres motifs de rupture du contrat

L'indemnité de départ Volontaire à la retraite et de Mise à la retraite

L'indemnité de Rupture Conventionnelle

L'indemnité de Fin de Contrat CDD

Les régimes, social et fiscal, de chacune des indemnités

Le rappel de salaires en cas de décision Prud'homale

Cas pratique : Calcul d'un rappel après décision Prud'homale

Les formalités liées au départ

Les documents à remettre au salarié

Le préavis au départ, réalisé ou non – Indemnité Compensatrice

La couverture sociale après la rupture de contrat

La portabilité des droits Prévoyance Mutuelle - CPF

Cas pratique : Calcul d'un solde de tout compte complet

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription

Vous créez votre espace sur ADP Formation
Vous répondez au questionnaire de pré-positionnement
Vous précisez vos attentes sur le module
Nous optimisons le contenu de votre formation

Pendant la formation

Nous vous accompagnons pour acquérir confiance et autonomie dans l'utilisation de notre outil de contrôle de paie :
Via des explications
Via des exercices pratiques
Vous participez activement pour monter en compétences rapidement et sans erreur
Vous répondez à l'exercice d'évaluation des connaissances

Après la formation

Vous recevez et complétez le questionnaire de satisfaction
Vous recevez une attestation de fin de formation
Vous complétez l'auto-évaluation post formation 3 mois après
Nous analysons vos réponses
Nous optimisons notre offre de formation

Qualification Intervenant·e·s

Formateur consultant spécialisé dans le domaine de la paie

Méthodes et modalités d'évaluation

Pour que les évaluations soient pertinentes et de qualité, votre participation et vos réponses sont indispensables :

Questionnaire de pré-positionnement et test d'évaluation à chaud
Exercices attestant, tout au long de votre parcours et en fin de formation, de votre capacité à utiliser l'outil ADP sur chacun des objectifs pédagogiques
Auto-évaluation à froid sur votre usage de l'outil

Modalités d'accessibilité handicap

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Découvrez toutes les informations sur les conditions d'accueil des stagiaires en situation de handicap dans notre livret.



Durée

7.00 Heures **1** Jour

Effectif

De 3 à 8 Personnes



Tarifs

Inter (Par personne) : **630.00 € HT**
Intra (Par jour) : **1 870.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101
Mail : formationclient@adp.com