

Maîtriser le multi-périodes d'emploi (TGMPEW)

TGMPEW

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER

A distance - Synchron

Objectifs

Intégrer la MPE dans le processus d'entrée / sortie et en comprendre l'impact sur le dossier du salarié



Public Visé

Expert paie



Pré Requis

Avoir suivi un stage paie sur un outil ADP.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Connaître les principes du mode multi-périodes d'emploi

Utiliser le multi-périodes d'emploi

Contrôler le multi-périodes d'emploi

Parcours pédagogique

Connaître les grands principes du mode multi-périodes d'emploi

- Le périmètre fonctionnel
- La terminologie

Cas pratiques : Quizz

La gestion des « Entrées/Sorties »

- La fermeture d'une période d'emploi
- La réembauche
- L'insertion d'une période d'emploi

Cas pratiques : effectuer un départ / une réembauche et une insertion de période d'emploi

Le dossier individuel

- Notion de Période d'emploi
- Notion de situation historique
- Gestion d'un dossier avec MPE

Cas pratiques : faire une modification sur un salarié ayant plusieurs périodes d'emploi

La saisie des données pour la paie

- Saisie individuelle
- Saisie de masse

L'impact du MPE

- Contrôle des données paie
- Contrôle sur ACE

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription

Vous créez votre espace sur ADP Formation
Vous répondez au questionnaire de pré-positionnement
Vous précisez vos attentes sur le module
Nous optimisons le contenu de votre formation

Pendant la formation

Nous vous accompagnons pour acquérir confiance et autonomie dans l'utilisation de notre outil de contrôle de paie :
Via des explications
Via des exercices pratiques
Vous participez activement pour monter en compétences rapidement et sans erreur
Vous répondez à l'exercice d'évaluation des connaissances

Après la formation

Vous recevez et complétez le questionnaire de satisfaction
Vous recevez une attestation de fin de formation
Vous complétez l'auto-évaluation post formation 3 mois après
Nous analysons vos réponses
Nous optimisons notre offre de formation

Moyens pédagogiques

Pour que les évaluations soient pertinentes et de qualité, votre participation et vos réponses sont indispensables :

Questionnaire de pré-positionnement et test d'évaluation à chaud
Exercices attestant, tout au long de votre parcours et en fin de formation, de votre capacité à utiliser l'outil ADP sur chacun des objectifs pédagogiques
Auto-évaluation à froid sur votre usage de l'outil

Qualification Intervenant·e·s

Formateurs : Spécialistes de la paie française et des offres ADP, ils vous facilitent la prise en main des outils

Méthodes et modalités d'évaluation

Pour que les évaluations soient pertinentes et de qualité, votre participation et vos réponses sont indispensables :

Questionnaire de pré-positionnement et test d'évaluation à chaud
Exercices attestant, tout au long de votre parcours et en fin de formation, de votre capacité à utiliser l'outil ADP sur chacun des objectifs pédagogiques
Auto-évaluation à froid sur votre usage de l'outil

Modalités d'accessibilité handicap

"Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Découvrez toutes les informations sur les conditions d'accueil des stagiaires en situation de handicap dans notre livret."



Durée

3.50 Heures **0.5** Jour

Effectif

De 3 à 8 Personnes



Tarifs

Inter (Par personne) : **325.00 € HT**
Intra (Par jour) : **935.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com