










OCCUPATIONAL PERFORMANCE COACHING

RÉF. E34

Occupational Performance Coaching (OPC) est une intervention orientée vers la personne, la famille et l'occupation, qui se base sur l'habilitation et la recherche. Cette approche implique de travailler auprès des bénéficiaires afin qu'ils puissent atteindre des objectifs pour eux-mêmes, leurs enfants ou leurs familles. L'approche OPC se révèle extrêmement bénéfique dans le contexte de téléthérapie, nous permettant de conseiller les familles dans leur propre environnement et de les accompagner dans leur vie quotidienne. Ce cours interactif permettra aux participants de pratiquer et de développer leurs compétences en coaching.

	 Ergothérapeutes	 Inter
	 Dates et inscriptions sur www.anfemigal.fr	 Minimum 20 - Maximum 45
	 14h00 : 2 jours consécutifs	 Tarif adhérent : 605 €
	 ANFE, Paris 13	 Tarif non-adhérent : 635 €

PRÉ-REQUIS

Être diplômé(e) en ergothérapie.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Apprendre les bases de OPC en se référant à d'autres interventions qui soutiennent l'utilisation du coaching
- Appliquer les trois axes de OPC (la connexion, la structure et le partage), le format de séance ainsi que les techniques thérapeutiques utilisées en OPC
- Déterminer comment utiliser efficacement le coaching dans différents contextes de prestation de services.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques
- Références bibliographiques et support pédagogique
- La formation comprendra également des séances pratiques (c.-à-d. des vidéos/clips et des jeux de rôle) pour aider les participants à intégrer leurs connaissances et leurs compétences.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis par des questionnaires informatisés avant et après la formation.
- Travail intersession : étude de cas.
- Évaluation de l'impact de la formation après 4 mois d'activité par un questionnaire informatisé

CONTENU

Jour 1 :

Matin : Introduction à l'OPC, points clés
Pourquoi utiliser OPC ?
Théorie sous-jacente de l'OPC
Le comment de OPC : CONNEXION
Connexion- l'écoute

Après-midi : Connexion- empathie, partenariat
STRUCTURE : objectifs, analyse collaborative de performance

Jour 2 :

Matin : Structure-agir, évaluer, généraliser
Après-midi : PARTAGER
La curiosité

L'enseignement de principes
Des sessions de pratique en groupe de 2-3 participants pour chaque point clés de OPC.

FORMATEURS

Caroline Hui est une ergothérapeute pédiatrique canadienne impliquée dans la recherche, le mentorat, le traitement clinique et la formation en matière d'autorégulation et de Occupational Performance Coaching (OPC).



Délai d'accès,
accessibilité :

