



# **DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR : CO-**PRODUIRE LE CHANGEMENT ET L'ENGAGEMENT DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS

RÉF. CM05

L'approche centrée sur le DPA PC (Développement du Pouvoir d'Agir ou Empowement des Personnes et des Collectifs) est un dispositif innovant d'accompagnement personnalisé à l'autonomie, à la prévention primaire, secondaire ou tertiaire en santé. Cette formation permet d'accompagner des personnes vulnérables en santé et leur entourage dans la résolution de leur problème ainsi que dans une mise en mouvement.



## PRÉ-REQUIS

Aucun.

## **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Définir le concept d'empowerment et les fondements de l'approche DPA-PC et l'auteur
- Identifier les outils opérationnels de l'approche centrée sur le DPA-PC
- Mobiliser de nouvelles stratégies
- Se départir de la posture d'expert unique pour se situer comme personne ressource
- Co-construire avec les personnes l'accompagnement à la résolution de problème et au changement en mobilisant de nouvelles stratégies avec elles
- Co-évaluer les effets du changement initié et en tirer des enseignements sur d'autres changements possibles.

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

- · Apports théoriques, vidéos
- Travaux de groupe, échanges
- Références bibliographiques et support pédagogique remis à chaque participant

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis par des questionnaires informatisés avant et après la formation.
- Travail intersession : lecture et étude de cas.
- Évaluation de l'impact de la formation après 4 mois d'activité par un questionnaire informatisé.

## **CONTENU**

#### 1ère partie

- Introduction à l'empowerment, du modèle théorique de l'approche sur le DPA-PC.
- Ateliers d'expérimentation de l'approche à travers des problèmes rencontrés dans les pratiques et analyse stratégique à partir des modalités de l'approche DPA-PC.
- Apports théoriques en rapport avec les référentiels en ergothérapie, de l'éducation thérapeutique et des recommandations HAS.
- Tour de table en fin de formation, temps d'autoévaluation et proposition de consigne de travail pour la seconde partie

#### 2ème partie

- Retour sur expériences sur le terrain, Echanges et travail de groupe avec analyse de situations problèmes cliniques rapportées par les participants.
- Suite des apports théoriques sur l'approche.
- Revue de la littérature sur l'efficacité perçue dans des interventions DPA-PC dans le domaine social et médico-social.

## **FORMATRICES**

Catherine PETIT, Ergothérapeute. Personne ressource et formatrice approche centrée DPA-PC. Attestation en co-développement et coach facilitateur.



Délai d'accès. accessibilité :

