

DEVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR (EMPOWERMENT) : CO-PRODUIRE LE CHANGEMENT ET L'ENGAGEMENT DES PERSONNES ET DES COLLECTIFS

RÉF. CM05

Cette formation permet d'accompagner des personnes vulnérables en santé et leur entourage dans la résolution de leur problème ainsi que dans une mise en mouvement.

	 Equipe pluridisciplinaire	 Inter Intra : devis sur demande
	 Dates et inscriptions sur https://swll.to/EuhiWat	 Minimum 4 - Maximum 8 pour 1 formateur ou 14 pour 2 formateurs
	 28 heures : 2 parties de 2 jours chacune	 Tarif adhérent : 824 €
	 ANFE, Paris 13	 Tarif non-adhérent : 906 €

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le concept d'empowerment, autodétermination, participation et les fondements de l'approche DPA-PC et son auteur
- Identifier les outils opérationnels de l'approche centrée sur le DPA-PC pour favoriser la participation
- Mobiliser de nouvelles stratégies
- Se départir de la posture d'expert unique pour se situer comme personne ressource
- Co-construire avec les personnes l'accompagnement à la résolution de problème et au changement en mobilisant de nouvelles stratégies avec elles
- Co-évaluer les effets du changement initié et en tirer des enseignements sur d'autres changements possibles.
- Questionner les pratiques pour les rendre plus efficaces.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, vidéos, présentation d'expériences
- Travaux de groupe, échanges, travaux d'intersession
- Références bibliographiques et support pédagogique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des acquis par des questionnaires informatisés avant et après la formation
- Temps réflexifs de régulation
- Travail intersession : lecture et étude de cas
- Evaluation des expérimentations conduites sur le terrain
- Évaluation de l'impact de la formation après 4 mois d'activité par un questionnaire informatisé

CONTENU

1ère partie

- Introduction à l'empowerment, du modèle théorique de l'approche sur le DPA-PC.
- Ateliers d'expérimentation de l'approche à travers des problèmes rencontrés dans les pratiques et analyse stratégique à partir des modalités de l'approche DPA-PC.
- Apports théoriques en rapport avec les référentiels en ergothérapie, de l'éducation thérapeutique et des recommandations HAS.
- Tour de table en fin de formation, temps d'auto-évaluation et proposition de consigne de travail pour la seconde partie

2ème partie

- Retour sur expériences sur le terrain, Echanges et travail de groupe avec analyse de situations problèmes cliniques rapportées par les participants.
- Suite des apports théoriques sur l'approche.
- Revue de la littérature sur l'efficacité perçue dans des interventions DPA-PC dans le domaine social et médico-social.

FORMATRICES

Catherine PETIT, Ergothérapeute, Msc humaines, Personne ressource et formatrice approche centrée DPA-PC. Attestation en co-développement et certification (RNCP) coach facilitateur.



Délai d'accès,
accessibilité :



Informations pratiques : Prévoir de réfléchir à une situation concrète de blocage dans son contexte professionnel par rapport à l'accompagnement individuel ou collectif des personnes.