

Manager coach

Objectifs

- Développer son leadership et ajuster sa posture
- Savoir fixer et se fixer des objectifs concrets, motivants et atteignables
- Faire ensemble pour optimiser le fonctionnement de l'équipe et les échanges
- Dénouer et gérer les conflits

Public Visé

Tout manager hiérarchique ou transversal qui souhaite acquérir de nouvelles compétences et évoluer vers un rôle de « manager coach de niveau1 ».

Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Développer son leadership et ajuster sa posture
- Savoir fixer et se fixer des objectifs concrets, motivants et atteignables
- Faire ensemble pour optimiser le fonctionnement de l'équipe et les échanges
- Dénouer et gérer les conflits
- Modéliser des stratégies comportementales
- Adopter un langage de précision

Méthodes et moyens pédagogiques

- Formation action, d'apports théoriques, d'ateliers d'entraînement en sous-groupes sur les outils proposés
- D'échanges réguliers entre participants et avec le formateur et coaching de groupe.
- De démonstrations courtes effectuées par le formateur.

Qualification Intervenant(e)(s)

Coach professionnel

Parcours pédagogique

Améliorer sa flexibilité relationnelle en développant son style managérial.

Les enjeux d'un management innovant
Le rôle et les compétences d'un leader.
Outil de communication.
Schémas communication

Développer et ajuster sa posture managériale

Différents types de management
Développer sa posture managériale
Les niveaux neurologiques de R.Dilts pour faire évoluer sa posture professionnelle

Développer un rapport de confiance

Maîtriser la synchronisation verbale/non verbale.
Créer et conserver un rapport de confiance
Donner un feed-back permettant de faire évoluer une personne ou une situation

Adopter un langage de précision

Outils de linguistique pour comprendre l'autre et être compris :
Le méta-modèle.

Maîtriser les étapes du management de projet

Le modèle SCORE / SMART

Savoir modéliser des stratégies corporelles afin de s'adapter et de ne plus suradapter

Les métaprogrammes
Inventaire de personnalité avec la Process Communication
Analyse transactionnelle: Drivers

Gestion des conflits

Les jeux psychologiques: PAE (Analyse transactionnelle)
Communication non-violente

Certification : réalisation d'un projet détermination d'objectif.

Délai d'accès : Jusqu'à la veille de la formation, après validation du dossier administratif

Tarif : Nous contacter

V-25-11-2023

Méthodes et modalités d'évaluation

- QCM
- Mise en situation
- Rédaction d'un mémoire et présentation à l'oral

Modalités d'Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter.



Durée

56.00 Heures

8 Jours

Effectif

De 4 à 10 Personnes



Contactez-nous !

Laurent Costa
Directeur

Tél. : 0760640579

Mail : laurent.costa@conceptsecurite-formation.fr