

Prendre son pouvoir sans prendre le pouvoir

MGT6.

Objectifs

Compétences visées : Prendre son pouvoir sans prendre le pouvoir

Public Visé

Dirigeants

Pré Requis

Profil Dirigeant

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation les stagiaires seront en capacité de :

- Prendre conscience de la nécessité de faire évoluer sa posture de leader pour faire évoluer ses équipes
- Mieux se connaître pour développer son potentiel de leader
- Coopérer en équipe et avec ses équipes

Méthodes et moyens pédagogiques

- Présentiel en salle, activités expérientielles, théorie, étude de cas concrets/
- Echange de pratiques, REX, co-développement support de présentation, fiches outils, pédagogie active, mise en situation
- Approche pratico-pratique s'appuyant sur les réalités de terrain des dirigeants, mises en situations
- Outils de facilitation participatifs : inclusion, pratique du cercle et du feedback, cadre de
- Coopération, partage d'expérience en groupe

Contenu

1. Etablir un cadre de coopération
Créer les conditions de la confiance et une sécurité psychologique
2. Activer sa puissance
Développer sa capacité d'ancrage et de présence à soi et à l'autre
Développer sa capacité d'écoute de soi et de l'autre
Développer son intelligence émotionnelle
Oser la puissance de sa vulnérabilité pour reprendre le pouvoir sur soi
Coopérer et être aligné entre sa communication et ses prises de décision
3. Eprouver sa puissance
Les 6 chapeaux de Bono
Résoudre une problématique
Renforcement de la posture du leader inspirant et bienveillant
4. Débusquer ses biais
Mes biais inconscients, les préjugés cachés, mes croyances limitantes
5. Mieux coopérer
Expérimenter et s'approprier des pratiques et outils d'intelligence collective
Pratiquer la coopération par le co-développement, le world café,

Délai d'accès : 3 semaines

Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur expert management

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation des attentes préalablement à l'animation

Enquête de satisfaction post formation et QCM de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande spécifique nécessitant une adaptation de la prestation (Référent Handicap - tgiroux@attila.fr)

Durée**21.00** Heures**3** Jours**Effectif**

6 à 12 participants

**Contactez-nous !****Caroline SACHOT**
COORDINATRICE FORMATION**Tél. : 0238963690****Mail : formation@attila.fr**