

# Conducteur de travaux : Développement du leadership LEADERSHIPFAC

Présentiel - Synchrone



## Public Visé

Conducteurs de Travaux, Chargés d'Affaires ou collaborateurs visant ces postes prochainement.



## Pré Requis

Aucun

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Apprendre à se connaître et à mieux s'appuyer sur ses ressources naturelles  
Renforcer l'estime de soi au quotidien, d'abord par les actes, ensuite par la pensée  
S'accepter et s'affirmer dans les relations avec les autres  
Identifier ce qui peut donner à chaque interlocuteur qui nous entoure sa special touch

## Parcours pédagogique

Identifier ses préférences naturelles, ses forces, ses freins, les projections facilitantes ou limitantes et les conditions favorables à chacun pour se développer  
S'approprier la théorie de la communication verbale et non-verbale et l'impact de la forme sur le fond  
S'appuyer sur des expériences réussies ou des repères spécifiques pour bien s'ancrer demain  
S'entraîner pour aligner le fond et la forme, pour porter sa voix, pour affirmer son leadership avec authenticité  
S'approprier des outils pratico-pratiques pour cultiver la confiance en soi au quotidien et se libérer de ses croyances limitantes  
Explorer la méthode ADEQUA pour retrouver son axe et communiquer avec cohérence dans les situations sensibles  
Travailler les phrases courtes et positives pour donner du rythme, les questions ouvertes pour impliquer  
Suivre et capitaliser sur les petits et les grands pas avec exigence et indulgence

## Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, études de cas.  
Un support et des documents sont adressés à chaque apprenant.

## Qualification Intervenant-e-s

Formatrices ayant plusieurs années d'expérience dans la formation et l'accompagnement des équipes et des managers. Spécialistes des transitions managériales et la culture de l'échec.



## Méthodes et modalités d'évaluation

Avant la formation : un quiz pour faire le point sur ses compétences.  
L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation et à la fin avec le quiz du départ.  
Signature par le stagiaire et le formateur d'une feuille d'émargement par demi-journée  
Attestation de fin de formation  
Certificat de réalisation

## Modalités d'accessibilité handicap

Pour tout renseignement, veuillez prendre contact avec le référent handicap : Rebecca TRASK au 06 95 26 66 45



## Durée

**14.00** Heures    **2** Jours