

# Les bases de la paie : De la réglementation à l'établissement de la paie

Comprendre et appliquer les règles essentielles de la paie BTP.

Petits et grands déplacements, congés payés, absences, abattements : acquérez les bases indispensables pour établir des bulletins de paie conformes et sécurisés.

Présentiel et/ou Distanciel  
(Dates ou Participants) -

## Les + métier

### Public Visé

Gestionnaire paie, assistant(e) RH, comptable.  
Toute personne désirant s'initier aux techniques de la paie et acquérir une connaissance générale des principes de paie du BTP.

### Pré Requis

Toute personne qui souhaite maîtriser les techniques de base de la paie et vérifier ses connaissances.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Avoir acquis les compétences nécessaires sur les dispositions spécifiques du BTP (petits et grands déplacements, règle de l'absence, abattement, congés payés).

Établir les bulletins de paie des salariés du BTP.

Limiter les risques de redressement en matière sociale et fiscale.

## Parcours pédagogique

### Les bases de la paie et du social Bâtiment

Les conventions collectives à appliquer, le respect des classifications des salariés.

#### Les mentions obligatoires du bulletin de paye :

La présentation du bulletin de salaire : les éléments obligatoires

#### Les éléments qui composent un salaire brut :

Le salaire de base

Les heures supplémentaires

Les autres heures (dérogation, nuit, jour férié...)

Les indemnités de petits déplacements (trajet, transport, repas)

Les primes

Les avantages en nature

...

Le grand déplacement

#### La règle de l'absence :

Appliquer le calcul du taux horaire d'absence pour les ouvriers selon la convention collective

Pour les Etam et Cadres

#### Les primes :

La vigilance à avoir

#### Les différents avantages en nature :

L'information au salarié : écrire des courriers obligatoires pour éviter les contestations par l'URSSAF

#### Le BOSS (Bulletin Officiel de la Sécurité sociale)

Principaux impacts en paie

La réglementation de la DFS (déduction forfaitaire spécifique) sur : les indemnités de repas, de transport

Comment pratiquer la DFS sur les salariés non sédentaires

#### Le calcul des bases de cotisations et les taux à appliquer :

Calculer dans les règles des organismes les différentes bases de cotisations

**Les plafonds de la Sécurité Sociale :**

Vérification du plafond mensuel, l'impact en DSN pour la caisse de retraite complémentaire  
Réintégration des indemnités de congés payés en mode déclaratif  
Vérifier la DSN Fiab

**Montant net social sur le bulletin de salaire :**

Nouvelles règles applicables  
Présentation du bulletin de salaire  
Points spécifiques au BTP sur les frais professionnels

**Le nouveau seuil d'effectif de la Sécurité Sociale :**

Comment le calculer par mois et pouvoir faire la moyenne juste au 31 décembre  
L'impact de ce calcul sur les taux de cotisations à appliquer dans l'entreprise

**Les congés payés dans le BTP :**

Les obligations de l'employeur  
Les conséquences pratiques sur la paie  
Le chômage intempéries :  
Être capable de maîtriser les règles du chômage intempéries (champ d'application, conditions d'arrêt, déclaration, calcul de l'indemnité de chômage intempéries...)

**L'activité partielle :**

La réglementation actuelle

**La protection sociale complémentaire : La prévoyance et les frais de santé :**

Avoir un document écrit : DUE (décision unilatérale de l'employeur)

**Les dernières actualités de la paie**

## Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets.  
Analyse des bulletins de salaire, de tableau de vérification des réductions de charges.  
Echanges d'expérience entre les participants et le formateur expert et praticien de la paie.  
Evaluation de la formation et analyse de l'atteinte des objectifs.  
Un support et des documents informatisés sont adressés à chaque stagiaire.  
Signature par le stagiaire et le formateur d'une feuille d'émargement  
Attestation de fin de formation  
Certificat de réalisation

## Qualification Intervenant-e-s

Formatrice experte ayant 25 ans d'expérience et de pratique dans l'environnement social BTP

### Méthodes et modalités d'évaluation

Un questionnaire d'évaluation à chaud sera rempli à l'issue de la formation.  
Signature par le stagiaire et le formateur d'une feuille d'émargement par demi-journée  
Attestation de fin de formation  
Certificat de réalisation

## Modalités d'accessibilité handicap

Pour tout renseignement, veuillez prendre contact avec le référent handicap : Rebecca TRASK au 06 95 26 66 45

### Durée

**14.00** Heures    **2** Jours