EN PRÉSENTIEL

FORMATION ASSISE

PARCOURS D'INTÉGRATION DES RESPONSABLES DE COMMUNAUTÉ

Identifier les compétences clés de la prise de poste

OBJECTIFS

— Connaître les fondamentaux du Mouvement Emmaüs et du modèle communautaire
— Utiliser des méthodes de coopération dans la relation aux acteurs de la communauté
— Renforcer les compétences d'accompagnement
— Sécuriser et développer le modèle économique de la communauté au service de son projet social

PROGRAMME

Semaine 1 : Qu'est-ce qui fait communauté ?
Semaine 2 : Favoriser la relation avec les compagne·ons et le travail d'équipe
Semaine 3 : Faciliter la vie et la logique associative
Semaine 4 : Le développement de la vie économique, sociale et solidaire

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

— Alternance d'interventions et d'échanges
— Partage d'expériences
— Mise en pratique
— Évaluation à chaud

ÉVALUATION

— Productions collectives
— Mises en situation

PUBLIC
Responsables stagiaires de communautés

PRÉ-REQUIS
Recrutement préalable

DURÉE
4 semaines de regroupement de 4,5 jours en alternance avec 4 périodes de stage en communauté sur une durée totale de 4 mois (140 heures)

NOMBRE DE STAGIAIRES
De 5 à 15 stagiaires maximum

TARIF
Intra groupes
Les repas du midi, les frais pédagogiques, les repas du soir, l'hébergement et le transport sont à la charge de l'employeur.

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES
— Formations sur l'accompagnement juridique des personnes étrangères
— Formations culture Emmaüs

DATES, LIEUX, INSCRIPTION EN LIGNE