



POUR UNE GESTION ASSOCIATIVE RESPONSABLE

Connaître les missions, obligations légales et responsabilités des personnes dirigeantes des groupes Emmaüs face aux violences

OBJECTIFS

- Sensibiliser aux différents types de violences et discriminations en mettant l'accent sur les violences sexistes et sexuelles et le harcèlement
- Informer des obligations légales liées à la prévention et à la gestion des violences et discriminations tout en analysant les responsabilités des personnes en situation de décision
- Développer des compétences pratiques pour la gestion et la prévention des violences et discriminations
- Favoriser la création d'un environnement inclusif et respectueux au sein des groupes Emmaüs

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthodologie active et participative
- Approche par le cadre collectif du droit
- Équilibre entre apport théorique et apport pratique
- Supports théoriques et dossier pédagogique
- Études de cas, échanges

PROGRAMME

- Introduction aux violences et discriminations : compréhension des enjeux et sensibilisation des participants aux différents types de violences et discriminations
- Responsabilités des décideurs : analyse des rôles et responsabilités spécifiques des personnes en situation de décision face aux situations de violences et discriminations
- Cadre légal et obligations : présentation des lois et réglementations pertinentes, analyse détaillée des obligations spécifiques des groupes Emmaüs et de leurs décideurs en vertu de la législation en vigueur
- Prévention et gestion des violences : développement de compétences pratiques pour la gestion et la prévention des incidents liés aux violences, discriminations et harcèlement
- Focus sur les enquêtes internes.
- Promotion de l'inclusion : stratégies pour créer un environnement respectueux

ÉVALUATION

En amont de la formation

- Questionnaire de positionnement
- Boîte à questions

À l'issue de la formation

- Fiche récapitulative
- Questionnaire d'évaluation des acquis

PUBLIC

- Dirigeant-es associatifs (membres du conseil d'administration, du bureau)
- Dirigeant-es salarié.e.s (responsables, directeurs-rices)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour en présentiel
(7 heures)

NOMBRE DE STAGIAIRES

De 8 à 20 stagiaires maximum

TARIF

Inter groupes (cf. CGV)

Prise en charge par Emmaüs France des frais pédagogiques et repas du midi.
Réservations et frais annexes à la charge des groupes : hébergement, transports, repas du soir.

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Créer une culture commune à Emmaüs
- Accueil de la parole et orientation des victimes



DATES, LIEUX,
INSCRIPTION EN LIGNE