



EN PRÉSENTIEL



FORMATION  
ASSISE

# PARCOURS D'INTÉGRATION DES RESPONSABLES DE COMMUNAUTÉ

**Identifier les compétences clés  
de la prise de poste**

## OBJECTIFS

- Connaître les fondamentaux du Mouvement Emmaüs et du modèle communautaire
- Utiliser des méthodes de coopération dans la relation aux acteurs de la communauté
- Renforcer les compétences d'accompagnement
- Sécuriser et développer le modèle économique de la communauté au service de son projet social

## PROGRAMME

- Semaine 1 : Qu'est-ce qui fait communauté ?  
Semaine 2 : Favoriser la relation avec les compagnons et le travail d'équipe  
Semaine 3 : Faciliter la vie et la logique associative  
Semaine 4 : Le développement de la vie économique, sociale et solidaire

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Alternance d'interventions et d'échanges
- Partage d'expériences
- Mise en pratique
- Évaluation à chaud

## ÉVALUATION

- Productions collectives
- Mises en situation

### PUBLIC

Responsables stagiaires  
de communautés

### PRÉ-REQUIS

Recrutement préalable

### DURÉE

4 semaines de regroupement de 4,5 jours en alternance avec 4 périodes de stage en communauté sur une durée totale de 4 mois (140 heures)

### NOMBRE DE STAGIAIRES

De 5 à 15 stagiaires maximum

### TARIF

#### Intra groupes

Les repas du midi, les frais pédagogiques, les repas du soir, l'hébergement et le transport sont à la charge de l'employeur.

### FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Formations sur l'accompagnement juridique des personnes étrangères



DATES, LIEUX,  
INSCRIPTION EN LIGNE