



PARCOURS D'INTÉGRATION DES RESPONSABLES DE COMMUNAUTÉ

Identifier les compétences clés
de la prise de poste

OBJECTIFS

- Connaître les fondamentaux du Mouvement Emmaüs et du modèle communautaire
- Utiliser des méthodes de coopération dans la relation aux acteurs de la communauté
- Renforcer les compétences d'accompagnement
- Sécuriser et développer le modèle économique de la communauté au service de son projet social

PROGRAMME

Semaine 1 : Qu'est-ce qui fait communauté ?

Semaine 2 : Favoriser la relation avec les compagne·ons et le travail d'équipe

Semaine 3 : Faciliter la vie et la logique associative

Semaine 4 : Le développement de la vie économique, sociale et solidaire

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Alternance d'interventions et d'échanges
- Partage d'expériences
- Mise en pratique
- Évaluation à chaud

ÉVALUATION

- Productions collectives
- Mises en situation

PUBLIC

Responsables stagiaires
de communautés

PRÉ-REQUIS

Recrutement préalable

DURÉE

4 semaines de regroupement
de 4,5 jours en alternance
avec 4 périodes de stage en
communauté sur une durée
totale de 4 mois (140 heures)

NOMBRE DE STAGIAIRES

De 5 à 15 stagiaires maximum

TARIF

Intra groupes

Les repas du midi, les frais
pédagogiques, les repas
du soir, l'hébergement et
le transport sont à la charge
de l'employeur.

FORMATIONS

COMPLÉMENTAIRES

- Formations sur
l'accompagnement
juridique des personnes
étrangères



DATES, LIEUX,
INSCRIPTION EN LIGNE