

# POUR UNE GESTION ASSOCIATIVE RESPONSABLE

GESTIONASSOC

90% de taux de satisfaction sur 1 an, basé sur 3 avis.

Présentiel - Synchron

Pour le délai d'accès à la formation, nous contacter : [formation@emmaus-france.org](mailto:formation@emmaus-france.org)

## Objectifs

Connaître les obligations légales et responsabilités des personnes dirigeantes des groupes Emmaüs face aux violences et savoir réagir à partir de

## Les + métier

Connaître les obligations légales et responsabilités des personnes dirigeantes des groupes Emmaüs face aux violences et savoir réagir à partir de

### Public Visé

-Dirigeant-es associatif.ves ; Membres du conseil d'administration ou du bureau des groupes Emmaüs ; Responsables et directeur.rices salarié.es; encadrant.es disposant d'un rôle de décision ou de management d'administration, du bureau)  
-Dirigeant -es salarié.e.s (responsables, directeurs-rices)

### Pré Requis

Aucun

## Modalités d'entrée en formation

Prise en charge par Emmaüs France des frais pédagogiques et repas du midi. Réservations et frais annexes à la charge des structures Emmaüs :

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

- Sensibiliser pour savoir reconnaître les différentes formes de violences et discriminations, en particulier les violences sexistes, sexuelles et le harcèlement
- Informer sur les obligations légales et les responsabilités spécifiques des personnes en situation de décision
- Développer des compétences pratiques pour la gestion et la prévention des situations de violences et discriminations à partir d'études de cas pratiques

## Parcours pédagogique

- Introduction aux violences et discriminations : définition, enjeux, repérages des situations dans les contextes Emmaüs
- Responsabilités des décideurs : rôles et responsabilités spécifiques des personnes en situation de décision face aux situations de violences et discriminations
- Responsabilités et ressources à disposition des décideurs
- Cadre légal et obligations : présentation des textes applicables, analyse détaillée des obligations spécifiques des groupes Emmaüs en articulation avec le cadres internes
- Savoir prévenir, détecter et accueillir la parole : outils de prévention, repérage des situations, traitement des alertes, cadre disciplinaire
- Focus sur les enquêtes internes.
- Repartir avec des actions à mettre en place

## Méthodes pédagogiques

- Méthodologie active et participative centrée sur le cadre collectif du droit et les réalités des groupes Emmaüs
- Equilibre entre apport théoriques et mises en pratique : études de cas, mises en situation où les stagiaires se mettent en position d'employeur ou décideur
- Supports théoriques et dossier pédagogique remis aux participant.es

## Méthodes et modalités d'évaluation

- En amont de la formation : Questionnaire de positionnement
- À l'issue de la formation : Fiche récapitulative + Questionnaire d'évaluation des acquis

## Modalités d'accessibilité handicap

Si vous êtes en situation de handicap (visible ou non, temporaire ou permanent), n'hésitez pas à nous contacter dès votre inscription pour échanger sur vos besoins spécifiques.

Notre référente handicap, Nathalie, est à votre écoute pour s'assurer que vous puissiez suivre la formation dans les meilleures conditions.

Contactez-nous dès maintenant : [formation@emmaus-france.org](mailto:formation@emmaus-france.org) 07.57.48.70.83

*Votre demande sera traitée en toute confidentialité.*

Pour le délai d'accès à la formation, nous contacter : [formation@emmaus-france.org](mailto:formation@emmaus-france.org)

 **Durée** **Effectif**  
7.00 Heures 1 Jour De 8 à 15 Personnes

 **Contactez-nous !** **Jean Frédéric CAMBIANICA** **Tél. : 0141587699**  
**Responsable pédagogique** **Mail : [jfcambianica@emmaus-france.org](mailto:jfcambianica@emmaus-france.org)**