

CRÉER UNE CULTURE COMMUNE À EMMAÜS

CULTURE COMMUNE

Pour le délai d'accès à la formation, nous contacter : formation@emmaus-france.org

Présentiel - Synchron

Objectifs

Sensibiliser et former à la prévention et à la gestion des violences, des discriminations et du harcèlement (dont les violences sexistes et sexuelles)

Les + métier

Sensibiliser et former à la prévention et à la gestion des violences, des discriminations et du harcèlement, dont les violences sexistes et sexuelles

Public Visé

Compagne.ons, bénévoles, responsables, directeur.rices, salarié.es

Pré Requis

Aucun

Modalités d'entrée en formation

Prise en charge par Emmaüs France des frais pédagogiques et repas du midi. Réservations et frais annexes à la charge des structures Emmaüs :

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

- Connaître les différentes formes de violences, de discriminations et de harcèlement dont les violences sexistes et sexuelles
- Connaître la dynamique systémique des violences, leurs mécanismes et leurs conséquences sur les personnes et les collectifs
- Connaître ses droits et obligations
- Connaître les dispositifs d'Alerte Emmaüs et les acteurs relais
- Savoir repérer des facteurs des risques et des signes précurseurs
- Savoir identifier des situations de violence ou de discrimination dans les contextes Emmaüs

Parcours pédagogique

- Enjeux en lien avec les violences, statistiques et chiffres clés
- Conséquences des violences sur les personnes et la société
- Typologie des violences et des discriminations, mécanismes des violences, dynamique systémique, effet témoin, consentement, pyramide des discriminations
- Facteurs de risques et signaux précurseurs ; repérage de situations dans les structures Emmaüs
- Réagir à chaud face à une situation de violence, en tant que témoin ou victime ; premiers réflexes et protection
- Dispositifs et acteurs relais : dispositif Alerte Emmaüs, rôle du RNG et des autres relais internes, articulation avec les acteurs externes
- Promotion d'une culture commune : comment parler des violences et discriminations

Méthodes pédagogiques

- Méthodologie active et participative adaptée à la diversité des statuts
- Equilibre entre apports théoriques, échanges et ateliers pratiques, études de cas, jeux de rôle, mises en situation
- Outils et supports d'atelier
- Dispositifs internes Emmaüs

Méthodes et modalités d'évaluation

En entrée en formation : quiz de positionnement

En fin de formation : formalisation d'une feuille de route "Ce que j'ai

Modalités d'accessibilité handicap

Si vous êtes en situation de handicap (visible ou non, temporaire ou permanent), n'hésitez pas à nous contacter dès votre inscription pour échanger sur vos besoins spécifiques.

Notre référente handicap, Nathalie, est à votre écoute pour s'assurer que vous puissiez suivre la formation dans les meilleures conditions.

Contactez-nous dès maintenant : formation@emmaus-france.org 07.57.48.70.83

Votre demande sera traitée en toute confidentialité.

Pour le délai d'accès à la formation, nous contacter : formation@emmaus-france.org

Pour le délai d'accès à la formation, nous contacter : formation@emmaus-france.org

Pour le délai d'accès à la formation, nous contacter : formation@emmaus-france.org

 **Durée** **Effectif**
7.00 Heures 1 Jour De 8 à 10 Personnes

 **Contactez-nous !** **Jean Frédéric CAMBIANICA** **Tél. : 0141587699**
Responsable pédagogique **Mail : jfcambianica@emmaus-france.org**