



Gérer une situation de harcèlement moral ou sexuel au travail (e-learning)



Durée
0.5 heure
0.07 jour



Prérequis
Aucun



Public concerné
Managers ayant besoin d'outils pour savoir comment gérer des situations de harcèlement dans son équipe.



Qualification Intervenant (e)(s)
Non tutoré



Moyens pédagogiques
Durée moyenne (selon le mode d'utilisation et le profil de chaque collaborateur) : 20 minutes



Effectif maximum
1 personne

Modalités d'évaluations
À l'issue de la formation, l'apprenant est évalué. L'analyse des résultats obtenus permet, quand il y a lieu, de mettre en place les mesures correctives adaptées.

Objectifs

- Définir le harcèlement
- Identifier les manifestations de harcèlement moral ou sexuel
- Savoir comment réagir face à une situation de harcèlement
- Connaître les stratégies de management contre le harcèlement.

Programme

Introduction
Chapitre 1 : définition du harcèlement
Chapitre 2 : le harcèlement moral au travail
Chapitre 3 : le harcèlement sexuel au travail
Chapitre 4 : les conséquences du harcèlement
Chapitre 5 : que faire face au harcèlement ?
Chapitre 6 : les stratégies de management face à des situations de harcèlement

Évaluation

Le + DEKRA

- La dématérialisation de la formation,
- Des formateurs, des experts techniques et un réseau de partenaires en France,
- Une méthodologie éprouvée,
- Une pédagogie innovante,
- Un espace client,
- Une démarche RSE avec la fourniture de 90% de nos livrets sous format digital.

Flashez ce QRCode pour accéder à notre site internet



Nature des travaux demandés

Elearning non tutoré

Modalités d'accessibilité

DEKRA est mobilisé au travers de sa mission Handicap et mettra tout en oeuvre pour la pleine réussite de ses formations



Gérer une situation de harcèlement moral ou sexuel au travail (e-learning)