



Manager ses collaborateurs en fonction de leur profil de personnalité



Durée
14 heures
2 jours



Prérequis

- Pas de prérequis technique.
- Questionnaire DISC réalisé en amont



Public concerné

Managers juniors - Collaborateurs en transition sur des fonctions managériales



Effectif maximum
10 personnes



Qualification Intervenant (e)(s)

Formateur expert à la pratique de la méthode DISC



Moyens pédagogiques

- Présentation didactique multimédia
- Jeu pédagogique
- Mises en situation
- Exercices pratiques
- Questions / Réponses



Modalités d'évaluations

QCM entrée et sortie

Objectifs

A l'issue de cette formation, le stagiaire est en mesure de mieux se connaître au travers du modèle DISC. Fort des caractéristiques de sa/ses couleur(s) dominante(s), il optimisera sa communication, ses relations interpersonnelles ainsi que son style de management.

Objectifs pédagogiques :

- S'approprier les caractéristiques de chaque profil du modèle DISC
- Utiliser son rapport DISC pour améliorer sa communication et ses relations professionnelles et personnelles
- Prendre conscience des apports du modèle DISC dans l'exercice d'une fonction managériale

Programme

Le modèle DISC

- 4 traits de comportement – 4 couleurs
- Le modèle de Marston
- Analyse des valeurs hautes et des valeurs basses

Mon profil et mon organisation personnelle

- Caractéristiques générales de mon profil
- Moi et les autres : explication des complémentarités et des écueils possibles
- Appropriation de mes caractéristiques personnelles : plan d'action personnel

Les fondamentaux de la communication

- Les composantes de la communication
- Les faits, les opinions et les ressentis
- Le principe d'écoute active (écoute, reformulation, questionnement)
- Le feedback

Adaptation de ma communication en fonction des profils

- Indices pour situer ses interlocuteurs sur la matrice des styles de management (compétence/motivation) et du DISC
- Alignement des profils pour optimisation de sa communication
- Appropriation des réflexes pour adapter sa communication au profil des interlocuteurs

Mise en situation pour transposition

- Le modèle DISC au service de mon organisation
- Le modèle DISC au service de ma communication
- Le modèle DISC pour manager au quotidien



Manager ses collaborateurs en fonction de leur profil de personnalité

Le + DEKRA

- La dématérialisation de la formation,
- Des formateurs, des experts techniques et un réseau de partenaires en France,
- Une méthodologie éprouvée,
- Une pédagogie innovante,
- Un espace client,
- Une démarche RSE avec la fourniture de 90% de nos livrets sous format digital.

Flashez ce QRCode
pour accéder à notre
site internet



Modalités d'accessibilité

DEKRA est mobilisé au travers de sa mission Handicap et mettra tout en oeuvre pour la pleine réussite de ses formations