

Développer son leadership de manager de proximité



Durée
21 heures
3 jours



Prérequis
Manager ayant 1 an d'expérience dans son poste.



Public concerné
Manager ayant 1 an d'expérience dans son poste.



Effectif maximum
8 personnes



Qualification Intervenant (e)(s)
Spécialiste en



Moyens pédagogiques

- Présentation didactique multimédia
- Exercices pédagogiques
- Mises en situation
- Questions / Réponses



Modalités d'évaluations
Quiz d'évaluation des connaissances (entrée/sortie)

Objectifs

- Développer sa capacité de prise de décision
- Renforcer sa capacité à diriger
- Améliorer ses compétences en communication
- Créer une dynamique collective
- Accompagner son équipe au changement

Programme

Assoir son leadership (1h)

- Les compétences de leadership nécessaires pour les postes de management de proximité
- La gestion du changement et l'innovation

Gestion des ressources (2h00)

- L'optimisation des ressources financières et matérielles
- La gestion des risques et des contraintes environnementales
- Les pratiques de durabilité et de responsabilité sociale

Gestion de la performance et des résultats (4h00)

- Les outils de gestion de la performance individuelle et collective
- L'établissement d'objectifs ambitieux et mesurables
- L'analyse des résultats et l'ajustement des actions

Animation de réunions productives (3h)

- Les principes de base de l'animation de réunions
- La planification et la préparation des réunions agricoles
- Techniques pour maintenir l'engagement et favoriser la participation active

Gestion des équipes et développement des talents (2h30)

- L'identification des besoins en développement des compétences du personnel
- La gestion des talents et la planification de la relève
- Les techniques de développement des compétences

La communication efficace (2h30)

- La communication efficace avec les parties prenantes internes et externes
- La gestion des relations avec les clients, les fournisseurs et les organismes réglementaires
- La gestion des situations de crise et la préservation de la réputation de l'entreprise
-

Gestion du changement (2h)

- Les étapes du processus de changement
- La gestion des résistances au changement
- La communication et l'accompagnement pendant les périodes de transition

Éthique et responsabilité sociale (2h)



Développer son leadership de manager de proximité

- Les principes éthiques en management
- La responsabilité sociale des entreprises
- L'intégration de valeurs éthiques dans la prise de décision et la gestion des équipes

Le + DEKRA

- La dématérialisation de la formation,
- Des formateurs, des experts techniques et un réseau de partenaires en France,
- Une méthodologie éprouvée,
- Une pédagogie innovante,
- Un espace client,
- Une démarche RSE avec la fourniture de 90% de nos livrets sous format digital.

Flashez ce QRCode
pour accéder à notre
site internet



Modalités d'accessibilité

DEKRA est mobilisé au travers de sa mission Handicap et mettra tout en oeuvre pour la pleine réussite de ses formations