

Manager en mode hybride (classe virtuelle)



Durée
3.5 heures
0.5 jour



Prérequis
Encadrer une équipe.



Public concerné
Managers juniors et intermédiaires



Effectif maximum
10 personnes



Qualification Intervenant (e)(s)
Spécialiste en



Moyens pédagogiques

- Classe virtuelle
- Co-construction
- Questionnaire d'auto-positionnement
- Exercices pédagogiques
- Mises en situation
- Questions / Réponses



Modalités d'évaluations
Quiz d'évaluation des connaissances

Objectifs

- Identifier son profil de manager hybride
- Déterminer quelles actions de management sont à réaliser en présentiel ou à distance
- Intégrer les compétences managériales à renforcer en distanciel
- Définir une nouvelle routine de management

Programme

Quel est mon style de manager hybride ?

- Test d'auto-positionnement

Quelles sont les actions de management à réaliser en présentiel ou en distanciel ?

- Les critères pour valider la réalisation de missions à distance ou en présentiel
- La matrice du management hybride
- Les outils pour renforcer son management à distance

Quelles sont les compétences du manager hybride ?

- Télétravailler, c'est communiquer
- Evaluer la productivité d'une équipe dispersée
- Les styles de leadership adaptés au management hybride

Adapter sa routine de management ?

- Co-construction de la charte du manager hybride

Le + DEKRA

- La dématérialisation de la formation,
- Des formateurs, des experts techniques et un réseau de partenaires en France,
- Une méthodologie éprouvée,
- Une pédagogie innovante,
- Un espace client,
- Une démarche RSE avec la fourniture de 90% de nos livrets sous format digital.

Flashez ce QRCode
pour accéder à notre
site internet



Modalités d'accessibilité

DEKRA est mobilisé au travers de sa mission Handicap et mettra tout en oeuvre pour la pleine réussite de ses formations



Manager en mode hybride (classe virtuelle)