

MANAGEMENT - Manager niveau intermédiaire

manag

Nouvelle formation 100% dédiée aux managers intermédiaires (1 à 3 ans)

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Accompagner les managers dans la consolidation de leur posture, le développement de leur leadership de proximité et la structuration de leurs



Public Visé

Manager de 1 à 3 ans d'expériences



Pré Requis

Savoir lire, écrire et comprendre le français

Modalités d'entrée en formation

Expérience de 1 à 3 ans

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Clarifier son rôle et ses responsabilités managériales

Affirmer sa posture managériale dans la durée

Développer un leadership de proximité mobilisant

Piloter l'activité avec régularité et souplesse

Fixer des objectifs SMART et accompagner leur mise en oeuvre

Gérer les problématiques de quotidien avec discernement

Parcours pédagogique

Partie 1 – Comprendre son rôle de manager

- Clarifier les responsabilités et les zones d'influence
- Identifier les leviers d'action et les attentes du poste
- Distinguer posture, fonction et positionnement

Partie 2 – Incarner sa posture managériale

- Travailler la cohérence entre intention, action et posture
- Identifier ses repères personnels et ses points d'appui
- Explorer les styles de management et leur impact

Partie 3 – Développer son leadership de proximité

- Créer du lien et mobiliser au quotidien
- Soutenir l'autonomie et la dynamique collective
- Adopter une posture de présence active et ajustée

Partie 4 – Piloter l'activité au quotidien

- Suivre sans contrôler, relancer sans démobiliser, réguler sans attendre la crise
- Mettre en place des repères clairs et utiles
- Utiliser des outils simples et collaboratifs

Partie 5 – Fixer des objectifs SMART et accompagner

- Formuler des objectifs clairs, mobilisants et atteignables
- Structurer les entretiens individuels et les points de suivi
- Articuler pilotage et accompagnement
- (Parenthèse sur l'entretien avec le N+1 : posture managée vs posture managériale)

Partie 6 – Gérer les problématiques du quotidien

- Identifier les signaux faibles et les situations délicates
- Adapter sa posture face aux tensions, décrochages ou blocages
- Réguler avec clarté, discernement et engagement

Partie 7 – Construire son plan d'évolution managériale

- Formaliser ses axes de progression
- Identifier ses priorités et ses engagements
- Créer un plan d'action réaliste et mobilisant

Méthodes et modalités d'évaluation

En continu

Modalités d'accessibilité handicap

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous le signaler afin que nous puissions adapter cette formation.

Durée

14.00 Heures **2** Jours De 3 à 7 Personnes

Effectif



Contactez-nous !

Corentine MAZZOTTI
Responsable commerciale et administrative

Tél. : 0625129122

Mail : c.mazzotti@acronis-formation.fr

Descriptif détaillé RNCP / RS - France Compétences

Accompagner les managers dans la consolidation de leur posture, le développement de leur leadership de proximité et la structuration de leurs pratiques quotidiennes, pour piloter avec clarté, engagement et justesse.