

# Faire preuve de courage managérial

SAVDECDIFF

Présentiel - Synchrone

## Objectifs

Identifier sa prise de décision  
Acquérir les bonnes méthodes de prise de décision  
Convaincre et fédérer



### Public Visé

Tout public



### Pré Requis

Aucun

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier sa prise de décision  
Acquérir les bonnes méthodes de prise de décision  
Convaincre et fédérer

### Méthodes pédagogiques

Vidéo projecteur  
Ecran  
Tableau blanc  
Paper board  
1 poste informatique par stagiaire, si besoin  
Salle de formation claire, spacieuse et climatisée  
Formation axée sur la mise en pratique de situations vécues par les participants  
Jeux de rôle  
Méthode participative et active  
Evaluation croisée, analyse de pratique et partage d'expériences  
Support de cours remis à chaque participant

## Parcours pédagogique

### Croire en soi et avoir une vue d'ensemble

Comment gagner en confiance et analyser une situation avec du recul  
Ne pas faire l'amalgame produit des circonstances et produit de mes décisions  
Mise en pratique : jeux de rôle afin d'identifier le potentiel de chacun face à une situation : j'ai confiance

### Se préparer, peser le pour et le contre

Apprendre à comparer ce que l'on sait avec ce que l'on devrait savoir  
Identifier si la situation à prendre est la décision finale  
Analyser les impacts psychologiques issus de la décision  
Mise en pratique : identifier dans une prise de décision : subjectivité, valeur, illusion

### L'intelligence collective au profit de la prise de décision

Utiliser l'intelligence collective afin de faire accepter une décision  
L'intelligence collective un outil utile afin de ne pas détruire une cohésion et de maintenir une relation efficace  
Mise en pratique : créer un arbre de décision en fonction d'une situation donnée

## Qualification Intervenant-e-s

Formateur expert en management



### Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement Evaluation en cours de formation :  
exercices et mises en situation Evaluation de fin de formation :  
exercices et mises en situation Bilan individuel des compétences  
acquises Questionnaire de satisfaction à chaud Attestation de fin de  
formation Questionnaire de satisfaction à froid à 1 mois

## Modalités d'Accessibilité

Nous consulter



**Durée**

**14.00** Heures    **2** Jours

**Effectif**

De 3 à 8 Personnes